



COMUNE DI MONFUMO

PROVINCIA DI TREVISO

2^a Settore: Amministrativo - Ufficio: Ragioneria 0423-545068

Via Chiesa Monfumo, 12

Orario apertura ufficio: da Lunedì a Giovedì 08.00-14.00 e sabato 08.00-12.00

pec: comune.monfumo.tv@pecveneto.it

Tel. 0423/545068
Fax 0423/545060

e-mail: ragioneria@comune.monfumo.tv sito
internet: www.comune.monfumo.tv

Partita I.V.A. : 01108200260
Codice fiscale: 83002850267

Prot. _ 2846 _ del 22/06/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PART TIME ORIZZONTALE (28 ORE) E DETERMINATO (CAT. GIUR. B3) DELLA DURATA DI 12 MESI – EVENTUALMENTE PROROGABILI FINO A 3 ANNI COMPLESSIVI:

RIAPERTURA TERMINI

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Monfumo;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1986 e 445/2000;
- la determinazione dirigenziale n. 49 del 16/03/2020,

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e part time (28 ore su sei giorni) di personale con qualifica di collaboratore amministrativo, cat. giur. B3 dell'ordinamento professionale:

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Monfumo e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

**ULTERIORE TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:
ore 10.00 del giorno martedì 7 luglio 2020**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- stipendio base annuo della cat. Giuridica B3 del comparto Autonomie Locali e Regioni, per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima;
- eventuale assegno per nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI:

Diploma di scuola media superiore (diploma di maturità).

REQUISITI SPECIFICI GENERALI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- e) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di collaboratore amministrativo.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale.

- f) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Monfumo si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande, spedite o inviate, dovranno, a pena di esclusione, pervenire all'Ufficio protocollo del Comune di Monfumo (TV), Via Chiesa Monfumo, 12, 31010 Monfumo (TV) entro e non oltre le ore 10.00 del giorno di **martedì 7 luglio 2020**.

La domanda potrà essere consegnata a mano o inviata all'indirizzo PEC del comune comune.monfumo.tv@pecveneto.it dalla casella di Posta Elettronica Certificata del candidato ovvero mediante raccomandata A/R. I messaggi inviati all'indirizzo di posta elettronica istituzionale sono presi in considerazione solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta certificata (art. 6 del D.lgs 82/2005). La data di arrivo è comprovata dal timbro del protocollo.

La Commissione valuterà i titoli dichiarati nel **curriculum che costituisce parte integrante della domanda**. Pertanto, spetta al candidato dichiarare correttamente e compiutamente i titoli che intende far valutare e mettere la Commissione nelle condizioni di valutarli.

La Commissione, qualora non fosse in grado di valutare i titoli, chiederà al candidato l'integrazione (a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato) che dovrà essere fornita entro 5 giorni dalla richiesta a pena di esclusione del titolo.

L'esclusione dalla selezione ha luogo per tardiva presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La partecipazione alla procedura di selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Monfumo.

SONO FATTE SALVE LE DOMANDE GIA' PRESENTATE AL PROTOCOLLO DELL'ENTE ENTRO I TERMINI DELLA PRECEDENTE PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/2/1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà nei tempi e modi previsti dall'Amministrazione comunale, che saranno decisi in base al numero di domande presentate; ai partecipanti sarà data comunicazione diretta del giorno delle prove.

Inoltre, data, ora e luogo dell'eventuale preselezione saranno pubblicati sul sito www.comune.monfumo.tv.it

Saranno dichiarati rinunciatari coloro che non si presenteranno alla preselezione nel luogo, data e orario indicati.

La selezione consiste in:

- prova orale,
- valutazione dei titoli.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

- Testo Unico del Pubblico Impiego (D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e ss.mm.ii.);
- nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 7.8.1990, n. 241 e ss.mm.ii. e D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- codice disciplinare dei dipendenti;
- conoscenza dell'uso dei programmi informatici più diffusi;

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata sulla base della valutazione del curriculum professionale e delle prove.

Il punteggio massimo complessivo di 40 punti viene così distribuito:

- Prova orale: max 30 punti
- Titoli: max 10 punti

I 10 punti attribuiti ai titoli vengono così distribuiti:

- a) titoli di studio per l'ammissione – max punti 5

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura selettiva, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto invitati a controllare la casella di posta elettronica.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione alla procedura selettiva o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Monfumo, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività di selezione, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Personale del Comune di Monfumo (Via Chiesa Monfumo, 12 - 31010 Monfumo – TV -).

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando il Comune di Monfumo al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato e part time. L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto, inviterà i candidati da assumere a presentare tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atto notorio necessarie all'assunzione.

I candidati da assumere dovranno, inoltre, dichiarare sotto la loro responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione effettuerà controlli a campione sulle autocertificazioni contenute nelle domande di partecipazione e sulla generalità delle autocertificazioni prodotte dai candidati assunti.

Il concorrente assunto godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che il Comune potrà in seguito adottare.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutti le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Monfumo.

Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il dott. Manuel Bruno.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale - tel. 0423/545068 al seguente orario: lunedì e giovedì dalle ore 10.00 alle ore 13.30 e nel pomeriggio di mercoledì dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

Il bando in versione integrale e il modello di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Monfumo al seguente indirizzo www.comune.Monfumo.tv.it.

Monfumo, 22/06/2020

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to dott. Manuel Bruno

**Preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato con
D.P.R. 30.10.1996 n. 693**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Al Responsabile dell'area amministrativa del Comune di Monfumo (TV)

Il/la sottoscritto/a _____ residente a _____
(cognome e nome) Prov. _____ Via/P.zza _____ n. _____ Telefono
_____/_____, cap. _____, C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione per esami indetto per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo part time e determinato non superiore a 12 mesi, salvo proroga, della figura professionale di "collaboratore amministrativo" categoria B 3.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

a) di essere nato/a a _____ il _____;

b) di essere cittadino/a ITALIANO\A ovvero di altro Paese U.E.

c) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

d) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

ovvero:

• - ha riportato le seguenti condanne penali: _____

(indicare le condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia. condono. indulto o perdono giudiziale)

• - ha in corso un procedimento penale per: _____

(indicare il procedimento qualunque sia la natura dello stesso)

e) di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, D.P.R. 10.01 1957, n.3.

f) di non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento (con o senza preavviso) presso la pubblica amministrazione.

g) di essere in regola con gli obblighi militari

h) di avere l' idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni connesse al posto messo a selezione.

i) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (cinque anni);

l) (EVENTUALE) di essere in possesso del seguente titolo preferenziale: _____

(indicare i titoli che danno diritto all' applicazione delle precedenza, preferenze di legge e riserve ai sensi dell' art. 5 DPR 487/1994)

m) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di selezione e nel regolamento sull' ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Monfumo;

n) di consentire che i dati personali forniti siano raccolti presso il Comune di Monfumo per le finalità di gestione della procedura di selezione e trattati presso archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa, per le medesime finalità.

o) intende ricevere tutte le comunicazioni relative alla procedura di selezione sopra citata al seguente indirizzo:

- Indirizzo di residenza: _____
_____ (indicare l' indirizzo completo del codice di avviamento postale e del numero di telefono)
- Indirizzo mail: _____

e si impegna a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire.

N.B.: allegare Curriculum Vitae

Data e luogo _____

(Firma)
